



# ОТ ЧАСТНОГО К ОБЩЕСТВЕННОМУ: в России продолжится обновление городского транспорта

Масштабное обновление общественного транспорта — одна из задач нацпроекта «Безопасные качественные дороги». Модернизация подвижного состава делает повседневную жизнь комфортной и улучшает качество окружающей среды.

Эффективное и комфортное передвижение по городу, наряду с жильем, медициной, образованием, экологичной и безопасной обстановкой, входит в базовые потребности развития городской среды и экономики. Агентство стратегических инициатив ежегодно проводит оценку качества жизни в регионах. Рейтинг на основе этих исследований дает возможность оценивать ситуацию в регионах и тиражировать лучшие практики, а также получать обратную связь от горожан и эффективно решать волнующие их проблемы. В рейтинг включается в том числе показатель качества

общественного транспорта.

Эффективная система городского общественного транспорта важна с точки зрения повышения безопасности и комфорта жизни, улучшения качества воздуха и обеспечения доступа к городским сервисам. Она сшивает районы в агломерацию и тем самым создает беспрепятственное передвижение.

По мере урбанизации время, которое горожане проводят в пути, постоянно растет. Снизить его потери на перемещения и одновременно повысить комфортность передвижения позволяет общественный транспорт.

Как заявил летом 2023 года на заседании президиума госсовета по вопросам развития общественного транспорта президент Владимир Путин, несмотря на то что в последнее десятилетие страна переживала настоящий бум роста числа личных автомо-

билей и падение популярности общественного транспорта, сейчас тенденция меняется: «Все больше людей предпочитают именно общественный транспорт как более быстрый, доступный и экономичный».

Наземный городской транспорт популярен у жителей. Ежегодно, по данным Росстата, автобусами, троллейбусами и трамваями перевозится более 10 млрд пассажиров. Сегодня в стране насчитывается более 150 тыс. единиц общественного транспорта, из них почти 136 тыс. — автобусы. При этом более 41 тыс. транспортных средств эксплуатируются за пределами сроков службы, заявил ранее заместитель председателя правительства РФ Виталий Савельев: средний возраст автобусов составляет около восьми лет при сроке службы от семи до десяти лет, троллейбусов — 15 лет при

сроке службы до 15 лет, трамваев — 25 лет при сроке службы 25 лет.

Необходимость обновления общественного транспорта является одной из национальных целей развития страны на период до 2030 года и перспективу до 2036-го. Согласно соответствующему указу, подписанному президентом летом 2024 года, в ближайшие шесть лет до 85 процентов парка общественного транспорта в агломерациях и городах должно быть не старше нормативного срока эксплуатации.

С учетом этих показателей формируется и паспорт нового нацпроекта «Инфраструктура для жизни». Как отметил председатель правительства Михаил Мишустин, в следующие шесть лет в российские регионы будет поставлено более 33 тыс. автобусов, троллейбусов, трамваев, электробусов.

## ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

**Новогоднее поздравление в стихах в сегодняшнем номере нашей газеты от Алексея Сивкова, которого все на «Транс-Альфа» знают не только как замечательного специалиста, но и человека творческого.**

К концу подходит год Дракона!  
Он очень трудным был для нас.  
Сошли с дистанций марафона  
И откатились мы назад.

Мы тридцать лет к мечте стремились!  
Был рост, динамика, вперед!  
За год же в кризис провалились -  
Плевать начальству на завод?!

Вы посмотрите на их лица -  
Им нету дела до проблем.  
Как страусам в песок зарыться -  
Ведь вы никто и звать никем.

Но время первых наступает!  
Мы сможем всё преодолеть!  
Как Феникс мы опять восстанем  
Из пепла, чтобы вверх взлететь!

«Транс-Альфа», вся наша команда,  
Дерзать готова и вершить дела...  
Год новый, радуй нас дарами:  
Заказов, денег и добра!!!

**Дорогие коллеги, транс-альфовцы!  
С наступающим Новым годом вас!**

**Пожелаем друг другу профессионального  
роста, здоровья, оптимизма,  
процветания нашему заводу, уверенности  
в завтрашнем дне и веры в себя!**



**Еще одно стихотворение-благодарность получили наши коллеги - работники столовой АО «Рыбинскэлектротранс».**

**Огромная заслуга в том, что этот долгожданный проект был наконец-то реализован, несомненно, принадлежит генеральному директору АО «Мир питания» Татьяне Сергеевне Нуромской, которая лично курировала работу на каждом её этапе. Светлая, просторная, оборудованная всем необходимым, столовая РЭТ пользуется популярностью не только у работников предприятия, жителей Рыбинска, но и у гостей города.**

**Довелось побывать в ней и жительнице города Углича Светлане Львовне Субботиной. Это известная в своём городе писательница, участница многих литературных конкурсов. Светлане Львовне настолько понравилась и вкусный обед, и чистота, уют, и доброжелательный персонал столовой, что свой отзыв она написала в стихах.**

Первый раз в столовой вашей!  
Можно суп поесть и кашу.  
С плюшкой чай попить скорее -  
Чтобы были здоровее.

Вкусный борщ, друзья, спасибо!  
И одеты все красиво.  
Чтоб рабочих накормить,  
Никого не позабыть.

Рады ваши контролёры -  
Не ведут пустые споры.  
Для водителей - уют -  
Пусть здоровье берегут!

Я случайно забежала,  
Слово доброе сказала.  
Благодарность от души -  
Вы, девчонки, - хороши!

**Искренне поздравляю вас  
с наступающим Новым годом!  
Желаю вам в этот чудесный зимний праздник  
настоящего новогоднего чуда, прекрасного  
настроения, исполнения желаний,  
крепкого здоровья, долголетия, счастья, удачи!**

# НОВОЕ ВРЕМЯ

Информационное издание АО «Транс-Альфа» • УИП ЧЛЕН МСОТ • № 12 (199) • 23 декабря 2025 года

## С НОВЫМ 2025 ГОДОМ!



КОЛОНКА РЕДАКТОРА



## НОВЫЙ ГОД: НАДЕЕМСЯ НА ЛУЧШЕЕ

Казалось бы — что такого в наступлении Нового года? Просто секундная стрелка делает маленький шаг, один из миллионов на нашем веку. А мы все равно в это мгновение загадываем желания и надеемся, что они сбудутся. Или ждем, когда они сбудутся.

В разнице этих нюансов — принципиальное различие жизненных позиций. Надежда — это хорошо или плохо? Надеяться — это полезно или вредно? Некоторые люди говорят, что надежда — это то, что приносит силы, не позволяет впасть в отчаяние. А кто-то утверждает, что надеяться на что-то — это очень вредно, потому что заставляет тебя уповать не на собственные силы, а на внешние «костыли» и не использовать собственные потенциалы.

Как и всегда, универсальных рецептов нет. Все зависит от нас самих.

Иногда, когда, кажется, все вокруг рушится, только и остается, что надеяться на какое-нибудь «лучшее». И это дает необходимую передышку душе, приносит чуточку терпения и упорства. «Делай что должно — и будь что будет». И ты делаешь, не ожидая быстрых и фееричных результатов. И еще делаешь. И еще немножко... А потом уже и забываешь, что когда-то было тяжело.

А в других случаях от тебя требуется сверхусилие, рывок, а ты всё ждешь, что кто-то или что-то поможет, спасет, выручит. Так что «надежда — хороший завтрак, но плохой ужин», как говорил английский философ, историк, публицист Фрэнсис Бэкон.

Так и мы все, работники «Транс-Альфа», очень надеемся, что в следующем году всё у нас наладится, предприятие заработает в полную силу и вновь вернет утраченные лидирующие позиции на рынке производства пассажирского электротранспорта. Но для этого всем нам придется сделать очень и очень много усилий. Но ведь мы к этому готовы, правда? И тогда - мы это точно знаем - все у нас с вами будет хорошо!

С Новым годом вас, с новым счастьем!

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ «ТРАНС-АЛЬФА»!

Примите мои искренние поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством!

Совсем скоро 2024 год станет частью истории. Он выдался непростым для нашего предприятия. Не все задачи, поставленные перед коллективом «Транс-Альфа», удалось решить, не все заказы выполнить в срок. Хочется надеяться, что все ошибки будут проанализированы, просчеты — учтены, и в следующем году мы будем работать значительно эффективнее. Тем более что в 2025 году «Транс-Альфа» отмечает круглую дату — 30-летие со дня основания завода.

За этими цифрами — богатая история предприятия, славные производственные традиции и самоотверженный труд коллектива, который строил и развивал свой родной завод. За эти годы предприятие не раз меняло свое название, переживало разные и не всегда простые времена, но никогда не прекращало движения вперед. Нарастание производственных мощностей, расширение ассортимента продукции, модернизация оборудования, внедрение современных технологий в производство — всё это позволяло «Транс-Альфа» не раз становиться лидером по производству современного пассажирского электротранспорта в России, постоянно расширять географию продаж своей продукции.

Успехи завода — это заслуга всего коллектива: грамотных, ответственных, неравнодушных работников. Хочется выразить всем работникам «Транс-Альфа» огромную благодарность за ваш труд, за опыт и вклад в развитие завода. Благодаря вам мы движемся вперед и развиваемся.

Желаю вам, чтобы наступающий 2025 год сделал нашу жизнь ярче, а мечты — ещё ближе, чтобы в новом году нас окружали только проверенные партнёры, надёжные коллеги и верные друзья. Пусть всё хорошее, что радовало вас в уходящем году, найдёт своё продолжение в году наступающем, пусть все планы и поставленные задачи воплотятся в жизнь.

Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким! Пусть в ваших домах царят любовь, покой и благополучие.

С Новым 2025 годом вас!

Председатель Совета директоров АО «Транс-Альфа»  
Александр Александрович Каледин

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Я благодарю каждого из вас за добросовестный труд и упорство в достижении цели. К сожалению, результаты работы в целом нашего завода в уходящем году оставляют желать лучшего. И своей ответственности мы, руководители предприятия, за это не снимаем.

Новый год — это время чудес и ожиданий. Этот праздник всегда приносит надежду на лучшее и новые возможности. Мы совместными усилиями будем делать всё от нас зависящее, чтобы эти возможности не упустить. А еще Новый год — один из самых любимых наших праздников. Это добрый и, несмотря на зимнюю погоду, по-настоящему тёплый праздник. Он объединяет нас в наших главных чувствах — любви к детям, родителям, своим близким, своему дому и своей стране.

Искренне желаю, чтобы ваши семьи всегда были тем самым островком умиротворения и благополучия. Чтобы вы, уходя на работу, покидали дом со спокойным сердцем и возвращались домой с работы с радостью. Пусть семейный очаг горит ярким пламенем и всегда поддерживает атмосферу уюта, тепла и любви.

Я желаю вам здоровья, оптимизма и воплощения всех планов в новом году. Пусть наступающий год будет полон радостных событий для вас и ваших близких!

Председатель правления АО «Транс-Альфа»  
Ю.В. Цветков



## «ТЕПЕРЬ В ПЕТЕРБУРГЕ ВСЕГДА БУДЕТ ВЕСНА!»

Так отреагировали жители Санкт-Петербурга на появление в их городе первых электробусов «Сириус», вышедших недавно на линию

Они отправились в свой первый рейс по маршруту номер 128, который связывает Василеостровский и Петроградский районы. Машины окрашены в «весенний» зелёный цвет — его выбрали жители города в ходе открытого голосования на странице Губернатора города Александра Беглова.

Зелёные электробусы — низкопольные, в них есть специальная зона для маломобильных граждан и пассажиров с колясками. А также система климат-контроля, USB-порты и противоскользящий пол. Машины заряжаются в ночное время в автобусном парке. А совсем скоро «Сириусы» будут работать в инновационном парке электробусов, первая очередь которого откроется уже в декабре.

Подготовкой машин к приемке специалистами Санкт-Петербургского ГУП пассажирского автомобильного транспорта занимается начальник отдела по вводу в эксплуатацию троллейбусов и электробусов «Транс-Альфа» **Алексей Сивков**. Последние месяцы он работает непосредственно на месте — в автобусном парке номер два, где и готовит электробусы к сдаче. Вот что рассказал мне Алексей Петрович о своей работе:

«В целом наши электробусы очень нравятся водителям. Про-

блем с электрооборудованием «Транс-Альфа Энерджи» нет, всё работает штатно: комплект тягового электрооборудования собственного производства позволяет своевременно провести диагностику и настройку системы.

Также специалисты автопарка отмечают следующие преимущества машин нашего завода в сравнении с конкурентами: пластиковые борта обшивки кузова и сам кузов, сделанный из алюминия, что облегчает вес электробуса, новый потолок с декоративной RGB подсветкой, обноска межконтактных стоек формованная из пластика также новая. Еще из плюсов — удобные переходы крыша-борт, которые легки в обслуживании. Подогрев и охлаждение тяговых батарей происходит через чиллер — устройство для климатического контроля. Всё это, а также то, что преобразился интерьер салона, внешний вид машины стал привлекательнее, удобнее кабина водителя — добавляет положительных оценок нашей продукции.

Что касается замечаний, которые высказывают члены приемной комиссии, то они в основном касаются проблем с пневматикой, прокладкой жгутов, рулевого управления и оформления документации на электробусы».



**А вот как прокомментировали начало работы новых электробусов специалисты комитета по транспорту Санкт-Петербурга:**

«Городской электрический транспорт — это перспективно развивающийся наземный транспорт, позволяющий разгрузить улично-дорожную сеть мегаполисов. Благодаря своей особой роли в истории Санкт-Петербурга электротранспорт стал неотъемлемой частью жизни нашего города, постоянным спутником и помощником петербуржцев. Экологически чистый, безопасный и надежный, управляемый профессионалами на дороге, он поддерживает столичный статус нашего города, и, безусловно, остается

самым востребованным и любимым видом наземного транспорта петербуржцев».

**Ну, а отзывы петербуржцев об электробусах «Сириус» можно прочесть в соцсетях:**

«Как быстро время идет, недавно же только выбирали цвет».

«Здорово! Классно! Обязательно пару таких электробусов надо пустить по Бухарестской улице, чтоб настроение было хорошим, и народ тогда теплее и добрее друг к другу будет. Люди, радуйтесь хорошему транспорту в городе».

«Выглядит круто. И характеристики хорошие. Одобряю!»

«Теперь в Петербурге всегда будет весна!»

## «КАК СЛОВО НАШЕ ОТЗОВЁТСЯ...» ИЛИ ЭТИКА ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ

Поводом для написания этой статьи послужило письмо, адресованное руководству завода, рабочих сборочного цеха второго производства «Транс-Альфа»

В этом письме они высказывают претензии к одной из работниц подразделения, которая грубо, а порой и просто по-хамски общается с рабочими. Не будут называть её фамилии, поскольку соответствующий разговор с ней был проведен и вроде пока проблема разрешилась. Но не факт, что это не повторится вновь или с этой проблемой, не столкнутся в других трудовых подразделениях.

Грубость и хамство, как правило, признаки неуверенного в себе человека. И если в личной жизни можно прекратить общение с провокатором, то на рабочем месте придется искать выход из ситуации. Согласно исследованиям, около 40 процентов людей, столкнувшихся с абюзом во время исполнения должностных обязанностей, считают, что лучший способ погасить подобные конфликты — увольнение одной из сторон. Еще 31 процент работников предпочитают привлекать к борьбе с грубиянами третьих лиц — руководителя или HR-специалиста.

Честно признаюсь, что за пятнадцать лет работы на «Транс-Альфа» я впервые сталкиваюсь с подобным явлением. Мне всегда импонирова-

ло, что люди, которые трудятся на нашем предприятии, будь то управленцы всех уровней или рабочие в цехах, всегда предельно корректно и достаточно вежливо общаются друг с другом, всегда находят общий язык и любые производственные конфликты решают путем поиска оптимальных решений. А ведь именно это — слаженная работа и доброжелательная атмосфера, взаимопомощь и поддержка коллег и являются основными критериями здорового микроклимата в коллективе.

Жизнь такова, что значительную часть времени мы проводим на работе. Если к этому добавляется ещё напряжённая обстановка в коллективе, то любимая работа превращается в отбывание «трудовой повинности». По результатам исследования команды учёных под руководством Эндрю Волума, старшего преподавателя менеджмента в Университете Северной Каролины, если сотрудник с утра стал свидетелем грубой перепалки, даже не участником, его производительность труда может упасть на весь день. Потеря мотивации из-за грубости начальства или коллег может оборачиваться рассеянностью и срывами

сроков выполнения поставленных задач, то есть серьёзными потерями для компании. Если люди чувствуют, что их не уважают, у них пропадает стимул к работе; многие, не желая терпеть хамство, уходят. Примерно половина в подобной ситуации намеренно работает спустя рукава или менее качественно.

Увы, но один токсичный сотрудник может создавать психологический дискомфорт во всём производственном подразделении. В то время как человек, с точки зрения ученых-нейрофизиологов, создан для позитивных отношений. Такая наука, как нейробиология, дает совершенно четкое и ясное определение того, что мы «являемся существами, нацеленными на социальный резонанс и кооперацию. Суть любой человеческой мотивации состоит в том, чтобы найти для себя и дать другим признание, уважение, поддержку или расположение».

Мы не можем переделать других людей. Однако нам под силу относиться к своим коллегам с уважением. Личным примером поспособствовать налаживанию и улучшению микроклимата в рабочем коллективе.



# «ВЫ ДЕЛАЕТЕ МАШИНЫ БУДУЩЕГО!»

В прошлом номере НВ были подняты довольно злободневные темы, касающиеся уровня компетентности руководителей, которая напрямую связана с результативностью работы команды под их началом.

## «В ЭЛЕКТРОБУС ВЛЮБИЛСЯ С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА»

Эти вопросы не оставили равнодушными работников завода. Было немало телефонных звонков от заводчан, они благодарили, просили и впредь не замалчивать эти проблемы, потому что они волнуют каждого. Один из позвонивших - **Андрей Клыпин**, водитель автобуса с многолетним стажем. Он в настоящее время занимается обкаткой электробусов. На «Транс-Альфа» работает по договору, но на предприятии, бывает часто, особенно - на втором производстве, где производят электробусы. Андрей признался, что давно и с интересом наблюдает за деятельностью «Транс-Альфа», отмечает, как совершенствуется, становится все современнее продукция завода - троллейбусы с автономным ходом, с бортовыми компьютерами... А в новые электробусы, как признался сам, он просто влюбился с первого взгляда!

Вместе с Андреем я проехала на новом электробусе «Орион». Новую модель отличают размеры - это электробус-гармошка особо большой вместимости. Сразу привлекает внимание стильный дизайн, дополнительное остекление в районе площадок, внутри машина выглядит более светлой, просторной и вместительной. А ещё - удивительно плавный и бесшумный ход, которым не могут похвастаться обычные автобусы. Ни на минуту не отвлекаясь от дороги, мой собеседник делился своими мыслями по поводу новой машины, специалистов, её создавших и в целом организации работы предприятия, как это видится ему со стороны.



## ЗАВОДЧАНАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

- Я, конечно, не являюсь официальным работником «Транс-Альфа», работаю на заводе по договору - обкатываю готовые электробусы, при этом фиксирую любые недочеты, которые затем устраняют специалисты, - говорит Андрей Клыпин. - То есть, по сути, я первым сажусь за руль только что вышедшей из цеха машины, выезжаю на ней в первый рейс по улицам города. Чувствую ли я ответственность? - Ещё какую! И ответственность, и гордость, потому как считаю, что электробус - это машина будущего. Как бы высокопарно это ни звучало, но факт остается фактом: это не дань моде, не чья-то блажь - это экологически чистый, высокотехнологичный транспорт последующих десятилетий.

На мой взгляд, не все в полной мере осознают тот факт, что эта машина полностью изобретена, создана нашими вологодскими специалистами - работниками завода «Транс-Альфа». Особо хочу отметить работу инженеров, которые создали и смонтировали всё электронное оборудование, тяговые батареи - не китайского производства, заметьте, а наши, отечественные. Какая светлая должна быть голова у человека, который всё это изобрел! И вообще процентов на 80 этот вот электробус состоит из деталей и компонентов российского, а в большинстве своём - собственного - заводского - производства. Вот чем должны гордиться заводчане! Вот что должны везде, на всех уровнях подчеркивать и руководители предприятия, и те, кто занимается маркетингом, рекламой, продажей наших машин.

## «НАДО СДЕЛАТЬ ВСЁ, ЧТОБЫ ЗАВОД ЖИЛ И РАЗВИВАЛСЯ»

Конечно, как всё новое, электробусы, которые производит «Транс-Альфа», не лишены каких-то проблем, но над их решением постоянно работают. Каждая последующая машина производится уже с учетом тех недоработок, которые были выявлены в ходе эксплуатации предыдущей. И здесь тоже, считаю, должна быть командная работа. Если есть цель сделать машину лучше по всем параметрам, то не критиковать надо, чем зачастую грешат руководители, а вместе сообща думать и делать. И специалистов, которые не только предлагают новаторские идеи, но и воплощают их в жизнь, надо всячески беречь, поддерживать их. Мы все помним то время, когда «Транс-Альфа» практически закрылась. Как болезненно переживали этот период все, кому был по-настоящему дорог завод, как потом медленно вновь восстанавливалось производство, возвращались прежние специалисты и приходили новые. А сейчас-то предприятие вышло совершенно на другой уровень: на протяжении двух последних лет именно «Транс-Альфа» занимала лидирующие позиции по производству пассажирского электротранспорта среди всех предприятий своего профиля РФ. И что случилось?

Повторюсь, я не работаю официально на этом предприятии, но мне просто обидно, что оно сейчас показывает такие результаты. Я не аналитик, не специалист в области производства общественного транспорта, но я вижу си-



туацию изнутри, поскольку много общаюсь непосредственно с рабочими. Все они хотят одного: чтобы были заказы, была работа, чтобы завод жил и развивался. Что для этого надо? - На мой взгляд, только одно: желание и умение руководителей предприятия четко организовать работу производства, каждого подразделения, а еще - умение подать свою продукцию в наилучшем свете. Для этого нужно собрать идеального качества машину, без единого изъяна, довести ее до 100-процентной готовности и передать для работы в тестовом режиме в любой крупный город, да хоть и в ту же Москву. Я, например, прочитал немало откликов о работе нынешних электробусов в столице, так вот люди сетуют на долгие задержки в работе электробусов на линии из-за их зарядок в дневные часы. Наш же электробус может работать целый день без подзарядки, заряжаясь только в ночные часы в депо. Так надо пользоваться этим преимуществом и не стесняться показывать все лучшие качества наших машин.

## «ВЫ ДОЛЖНЫ РАДЕТЬ ЗА СВОЁ ПРОИЗВОДСТВО!»

Потенциал-то у завода огромный, специалисты-то хорошие есть - только надо замотивировать их и, повторюсь, не бояться громко заявлять о себе. А то, когда к нам в Вологду приезжал первый заместитель председателя Правительства РФ Денис Мантуров, ему показали наш электробус «Сириус», он сел в кабину, взялся за руль и вдруг кто-то из представителей «Транс-Альфа», присут-

ствовавший на встрече, говорит: «А вот руль-то китайский...». И это вместо того, чтобы, пользуясь случаем сказать, первому вице-премьеру Правительства, что на этом электробусе электронное оборудование нашего собственного производства и вообще машина полностью произведена на вологодском заводе «Транс-Альфа», то есть прорекламировать себя на таком высоком уровне. Мне, признаюсь честно, было просто стыдно и обидно в тот момент. Ведь вы должны радеть за своё производство!

Создаётся впечатление, что большинство в руководстве завода просто боятся потерять своё кресло, боятся или не могут взять ответственность на себя, не понимают, что надо поддерживать всё новое, неординарное, креативное. Так и хочется им сказать: ребята, избавляйтесь от «короны» и будьте открытыми для новых знаний и опыта. Закрытость по отношению к новому, зашоренность - самый страшный враг руководителя, ведущий его на «свалку истории». Вы, вместе с коллективом завода, делаете прекрасные машины - машины будущего! Электробус сегодня - это целый транспортный комплекс, он должен быть интегрирован в стратегию развития всей агломерации, учитывать трафик и прогноз пассажиропотока, расписание других видов транспорта, количество выделенных полос и скорость.

И всё это уже сейчас заложено в интеллектуальные системы машин, которые делают на «Транс-Альфа». А дальше - будет только технологичнее..