

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ СЕГОДНЯ В ТРЕНДЕ

Я прекрасно помню времена, когда устроиться на завод считалось невероятной удачей. И сегодня за высококвалифицированных токарей и фрезеровщиков ведется нешуточная битва на рынке труда.



Идея о том, что нужно обязательно получить высшее образование, а в рабочие идут только те, у кого не хватило баллов ЕГЭ, абсолютно оторвана от реальности. Потребность в рабочих профессиях продиктована самим рынком. Восстановление логистики, поиск новых поставщиков, производство дефицитных комплектующих - в новых экономических условиях в машиностроении возникла масса задач,

на решение которых требуются профессионалы и квалифицированные специалисты.

Тренд на рабочие профессии и специальности в нашей стране неуклонно растет. Сегодня дипломы вузов еще не являются гарантией востребованности на рынке труда: все большее количество выпускников школ поступают именно в колледжи. Работодатели заинтересованы в выпускниках, имеющих среднее профес-

сиональное образование, поскольку настало время кадрового обновления персонала. Сегодня предприятиям уже не нужны юристы и менеджеры, кадровый дефицит испытывает именно ниша «синих воротничков». Поэтому они готовы щедро оплачивать труд квалифицированного рабочего.

Для молодежи поступление в колледжи — это не только возможность в короткий срок освоить рабочую профессию и на-

чать зарабатывать. Но и способ как можно лучше и успешнее реализовать себя в ней в последующем, благодаря практико-ориентированному обучению.

Некоторые считают, что рабочий — это карьерный тупик. Смею вас уверить — это не так. Многие известные успешные бизнесмены и руководители начинали с должности ученика на производстве или рабочего. Завод — структура четкая и логичная, и именно здесь расписать траекторию своего карьерного пути можно буквально по годам и месяцам. Как и везде, рабочие могут строить карьеру в двух направлениях. Вертикально — к руководящим должностям — мастер, старший мастер, заместитель начальника цеха, начальник цеха и т.д., или горизонтально — получая новые компетенции и повышая разряд.

Теперь по поводу заработной платы. Те, кто говорит, что рабочие получают копейки, скорее всего никогда не работали на заводе или им довелось трудиться на «допотопном» производстве. На таком заводе как «Транс-Альфа», где производят высокотехнологичную продукцию — современные троллейбусы, которые в разных

городах с восхищением называют «умными», и зарплаты у рабочих достойные. Я неоднократно слышала от вновь пришедших работников «Транс-Альфы» такие высказывания: «Оказывается, можно найти в одном месте и высокую зарплату, и удобный график, и коллектив единомышленников-профессионалов! А еще очень здорово, что на заводе для всех организовано бесплатное питание. Такое далеко не везде есть».

Но надо понимать, что высокие зарплаты рабочих — результат высочайшего профессионализма и колоссального труда. Кто-то скажет, что работа на заводе однообразна и рутинна. Несомненно, рабочие профессии требуют определенных профессиональных навыков, которые тиражируются, повторяются в рабочем процессе. Но не стоит думать, что офисная работа, в отличие от работы на производстве, каждый день несет новое. В психологии профессиональное выгорание называется синдромом «белого воротничка». Его основная причина — информационная перегрузка. Потеря ощущения осмысленности работы — еще одна причина выгорания среди офисных работников. В отличие от представителей рабочих профессий, которые участвуют в изготовлении конкретного продукта, видят свою причастность к общему делу и результаты работы.

Ольга Кузнецова

ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ЭКОЛОГИИ: РАБОТЫ ХВАТИТ ДЛЯ ВСЕХ!

Хотя в России достаточно и нефти, и газа, потребление ископаемого топлива постепенно будет падать и в нашей стране. Ради экологии выбор рано или поздно придется сделать именно в пользу электротранспорта.

Согласно разработанной Минтрансом Транспортной стратегии РФ с прогнозом до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года производство экологичных машин и дальше будет развиваться. Уже сейчас во всем мире растет объем инвестиций и в производство электротранспорта, и в создание инфраструкту-

ры для использования подобных машин. Но если личные электромобили пока не каждому по карману, общественным электротранспортом жители городов пользуются уже сейчас.

Что ждет нас в ближайшем будущем? Государство продолжит стимулировать переход на электротранспорт и предоставлять меры поддержки спроса и дальнейшего формирования рынка общественного электротранспорта, особенно в крупнейших городах, где вложения быстро окупятся и принесут максимальный экономи-

ческий эффект. И именно такие агломерации являются постоянными заказчиками продукции завода «Транс-Альфа». Современные качественные экологически чистые троллейбусы и электробусы жители крупных городов уже успели оценить по достоинству.

Отечественные и западные экономисты пришли к выводу, что в лучшем положении находятся те машиностроительные предприятия, которые успели начать производство электротранспорта и закрепиться на рынке до 2024 года. После этого момента новым участникам рын-

ка придется приложить немалые усилия, чтобы занять лидирующие позиции. Отметим, АО «Транс-Альфа» уже опередило ряд конкурентов. Завод по производству троллейбусов и электробусов функционирует более четверти века. Но причина успеха — не только в «долголетии». Предприятие реагирует на любые изменения внешней среды. Новейшие разработки в сфере производства и эксплуатации электротранспорта внедряются практически мгновенно. Специалисты анализируют изменения и прогнозируют ситуацию на рынке. Ни пандемия, ни последующие события глобального масштаба не смогли отрицательно повлиять на развитие завода. Количество заказов постоянно растет. И ис-

полнителей этих самых заказов, то есть сотрудников, требуется все больше и больше.

В силу перечисленных причин проблема сокращения персонала АО «Транс-Альфа» не коснулась. Эксперты в начале 2022 года предполагали, что промышленным предприятиям придется высвободить работников или направлять их в неоплачиваемые отпуска. И действительно, целый ряд крупных промышленных предприятий был вынужден пойти на эти меры или воспользоваться средствами господдержки для переобучения людей. Но все эти сложности завод не затронули. Поскольку производство развивается, предприятию постоянно требуются новые сотрудники.